



Persoonlijk Ontwikkel Plan van mevrouw B. POP

11-02-2021

Hierbij mijn persoonlijk ontwikkelplan binnen FreshUniekeMondzorg. (Fresh)

Ik wil mij graag ontwikkelen als coach binnen FUM, mijn jarenlange ervaring als allround assistente, preventieassistent en mijn levenservaring dienen als basis hiervoor. Ik gebruik ze om mijn collega's te ondersteunen, biedt mijn hulp bij problemen, en denk mee met oplossingen of draag suggesties aan. Ter ondersteuning wil ik graag de begeleiding en ervaringen van Jolanda (coach) en Jacco (regiobeheerder) gebruiken. Door een basisopleiding Coaching te volgen bijvoorbeeld bij de NCOI-basis opleiding coaching- duur 4mnd waarin gesprekstrainingen en begeleidingsvaardigheden de uitgangspunten zijn kan ik op een professionele manier nog beter mijn collega's begeleiden in hun ontwikkeling binnen FUM. Daarnaast wil ik graag een training/cursus volgen om onze doelgroep beter te begrijpen en om in te kunnen spelen op situaties die zich op ons werkterrein kunnen voordoen. Deze trainingen wil ik volgen binnen het aanbod van FUM, of via externe partijen die FUM adviseert/betrouwbaar vindt. Mijn werkterrein zie ik als midden/Noord Nederland en ik wil graag vanaf het 1^e kwartaal 2022 beginnen. De door mij voorgestelde doelstellingen zijn realistisch en haalbaar, dit sluit aan op mijn wens om mij verder te ontwikkelen.

Bepie POP



POP SMART

Mevrouw Beppie POP

11-02-2021

Specifiek:

-wat wil ik bereiken?

Coach zijn voor mijn collega's en toekomstige collega's.

-wie zijn erbij betrokken?

Jolanda/Jacco.

-waar ga ik dit doen?

Binnen het bedrijf en via een externe partij.

-wanneer ga ik dit doen?

Begin 2021 of indien mogelijk/wenselijk eerder.

-waarom wil ik dit doen?

Ik wil graag mijn kennis/kunde overdragen.

Meetbaar:

-Hoeveel moet ik er voordoen?

Een training/cursus volgen waarbij een aantal uren per week studie nodig is. Meelopen met collega om ervaringen op te doen.

-Hoe is dit meetbaar?

Door certificaten te behalen.

-Wat is het eindresultaat?

Inzetbaar als coach.

Acceptabel:

-Sta ik hier voor 100% achter?

Jazeker!

-Staan mijn collega's hierachter?

Mijn collega's vinden dat ik in deze functie kan groeien.

Mijn teamleider moedigt dit aan.

-Is het doel logisch ontstaan?

Ik zie dit na mijn rol als hoofdassistent een goede/logische stap.



Realistisch:

-Zijn de stappen haalbaar?

Ja dit traject is realiseerbaar

-Is er genoeg kennis/middelen?

Mijn ervaring op werkgebied als ook persoonlijk biedt een goede basis

-Is het niet te moeilijk/makkelijk?

Ik verwacht niet dat het te makkelijk is maar zeker niet onhaalbaar moeilijk, ik wil er zeer zeker veel moeite in stoppen.

Tijdgebonden:

-Wanneer start ik?

Ervan uit gaande dat een opleiding 5 maanden duurt dan 3^e kwartaal 2021. Mocht de training intern verlopen dan zal de startdatum in onderling overleg gaan.

-Wanneer ben ik klaar?

Dit hangt af van de duur/plaats van de opleiding.

-Wanneer heb ik mijn doel bereikt?

Als ik de opleiding voltooid heb en/of als ik in het veld als coach ingezet ben.